

COMUNICACIÓN DE PROGRESO - COP BOLSA DE VALORES QUITO



Red Ecuador
WE SUPPORT

I. INDICE

I. INDICE	2
II. Carta Compromiso por parte de la Gerencia General.....	3
III. Datos Generales y Resumen Ejecutivo	4
IV. Justificación	6
V. Pilares del Pacto Global	6
1. Derechos Humanos	6
La Bolsa de Valores de Quito, impulsa la “Educación de Calidad” ODS 4.....	6
Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer	7
Charla sobre el empoderamiento y liderazgo	11
La BVQ pendiente de la mujer en su función de MADRES	14
La BVQ pendiente del hombre en su función de PADRE.....	14
Charla sobre el acoso y violencia laboral.....	15
2. Estándares Laborales	19
Estándares de Seguridad y Salud ocupacional	19
Charla de nutrición y beneficios de la actividad física.	19
Seguridad en el Trabajo	23
Encuesta para medir el Clima Organizacional	30
Plan De capacitación de la Bolsa de Valores de Quito.....	31
Comité paritario activo de la BVQ.....	34
Actividades de Inclusión	37
3. Medio Ambiente.....	43
La BVQ, ofrece el entorno necesario para, la implementación de emisiones de bonos verdes, sociales, sostenibles.	43
4. Lucha contra la corrupción.....	49

CHARLA en anticorrupción.....	49
Política Whistleblowing	50
PARTICIPACIÓN ACTIVA en impulsar el ODS 4 "Educación de Calidad"	51
Boletín Previniendo BVQ y Capacitación a Casas de valores.....	52
La BVQ forma parte de la ALIANZA POR LA INTEGRIDAD.	52
Miembros del Comité de Ética y Gestión Responsable del Pacto Global RED-ECUADOR.....	54

II. Carta Compromiso por parte de la Gerencia General

Septiembre 2022

A nuestros grupos de interés


Las Bolsas de Valores en el mundo tienen un rol importante en los mercados de capitales ofreciendo diversas alternativas de financiamiento y, en especial, fomentar la adopción de mejores prácticas empresariales en relación al medio ambiente, responsabilidad social, equidad de género y aplicación del buen gobierno corporativo.

En reconocimiento a esta tendencia del sector bursátil a nivel mundial, la Bolsa de Valores de Quito – BVQ incorpora estos preceptos a su Modelo de Negocio y toma la acertada decisión de ser miembros y afiliarse al Pacto Global.

Actualmente, la Bolsa de Valores de Quito tiene alrededor de 300 emisores inscritos con un volumen transado de USD4.153MM con corte al mes de Julio de 2021. A lo largo de muchos años, BVQ participó en el Mercado de Valores como una Corporación Civil sin fines de lucro, sin embargo, a finales del año 2016 la institución gestionó y completó el proceso de transformación societaria a una Sociedad Anónima. BVQ, alineado al propio Modelo de Negocio, inscribió sus acciones en el mercado de valores, constituyéndose en un nuevo participante y emisor de títulos de renta variable. Este hecho relevante generó mayores responsabilidades en la adopción y aplicación de las mejores prácticas de Gobierno Corporativo.

Al listar en Bolsa, un emisor nuevo o recurrente acepta y adquiere compromisos en cuanto a la adopción de buenas prácticas de gobierno corporativo, inclusive el cumplimiento en la entrega de información oportuna y, en especial, con altos niveles de transparencia.

Durante este año como miembros del Pacto Global, el personal de la BVQ ha implementado varias nuevas prácticas buscando ser el ejemplo a seguir dentro de la sociedad y el Mercado de Valores en la adopción y promoción de los diferentes principios relacionados con derechos humanos, estándares laborales de cuidado del medio ambiente y la lucha contra la corrupción. La sostenibilidad es parte de la estrategia de negocios de la institución.



César Robalino Aguirre
GERENTE GENERAL



III. Datos Generales y Resumen Ejecutivo

Misión

Apoyar la creación y correcta distribución de la riqueza mediante un mercado de valores institucionalizado, promoviendo la cultura bursátil y las prácticas de Buen Gobierno Corporativo, con miras a la integración de los mercados.

Visión

Ser la primera alternativa en el sistema financiero para el ahorro, la inversión y el financiamiento, con el mejor precio y el menor costo.

En este 6to. año como miembro del Pacto Global, la BVQ ha realizado varias acciones encaminadas a desarrollar proyectos a futuro y presente. Nos mueve el ideal de un mundo mejor a través de la aplicación de los ODS en la medida de nuestras competencias y recursos. Consideramos que las alianzas estratégicas, y el desarrollo de los ODS convergen todo tipo de actores que también promueven un cambio. En el informe se verá los ODS aplicados en torno a los 4 ejes estratégicos Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente, y Anticorrupción, así también los compromisos o acciones que queremos llevar a cabo.

Es importante mencionar que somos miembros del SSE Sustentable Stock Exchange donde también se contribuye a los ODS desde el enfoque finanzas verdes.

¡La BVQ avanza hacia la sostenibilidad en pro de los ODS!

IV. Justificación

Uno de los ejes estratégicos de la BVQ son las buenas prácticas empresariales, sociales en función de esta directriz vimos en el Pacto Global una plataforma para que nuestro trabajo sea en pro de los ODS. Y en miras a mejoramientos que ayuden a la economía ecuatoriana en función de nuestras competencias.

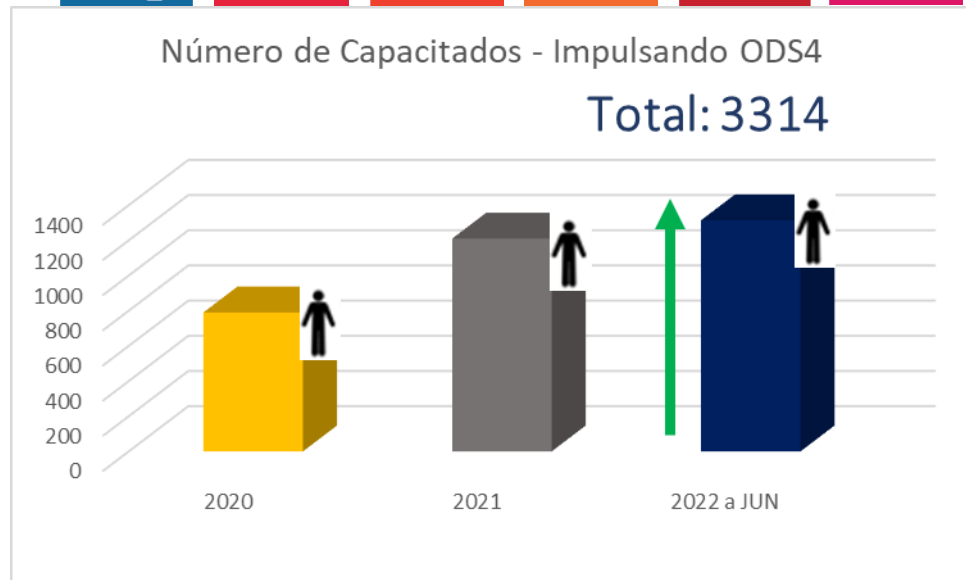
V. Pilares del Pacto Global

1. Derechos Humanos

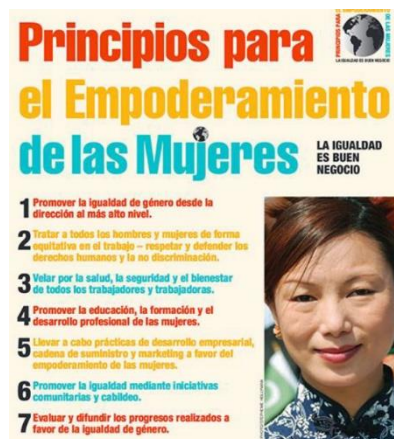


La Bolsa de Valores de Quito, impulsa la “Educación de Calidad” ODS 4

Se mantiene en que la educación de calidad también debe ir dirigida a *grupos vulnerables*. El trabajo de la BVQ se mantiene con educación de calidad a través de la integración de temas importantes como anticorrupción, prevención de lavado, temas de gobierno corporativo y finanzas verdes en los procesos de difusión de la cultura bursátil abiertos al público.



Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer



La BVQ está alineada con **LOS 7 PRINCIPIOS PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN LAS EMPRESAS.**

Este año nos enrolamos para ser parte del **PRIMER PROGRAMA “TARGET GENDER EQUALITY”**

Un equipo colaborador fue debidamente capacitado y la BVQ pudo hacer un diagnóstico previo de cumplimiento frente a los principios de empoderamiento de las mujeres

Zoom Reunión Usted está viendo la pantalla de Paola Mora Opciones de vista

Grabando **Herramienta Empresarial de Género WEP**
De los Principios a la Práctica

United Nations Global Compact | UN WOMEN | IDB Invest | IDB LAB

De los Principios a la Acción

La Herramienta de Análisis de Brechas de los Principios para el Empoderamiento de la Mujer (Herramienta Empresarial de Género WEP) ayuda a las empresas a identificar fortalezas, debilidades y oportunidades para mejorar su desempeño en igualdad de género.

PRINCIPIOS PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

1. Liderazgo Corporativo por la Igualdad de Género
2. No discriminación en el lugar de trabajo
3. Salud y seguridad para trabajadoras
4. Educación y capacitación para las mujeres
5. Desarrollo empresarial y de cadenas de suministro
6. Igualdad a través de iniciativas comunitarias y cabildeo
7. Medir y difundir el progreso

WEPs Gender Gap Analysis Tool
The Women's Empowerment Principles
What is your company doing to advance gender equality? Identify strengths and areas where further action can be taken.

Cancelar silenciar ahora | Detener video | Participantes | Chat | Compartir pantalla | Reacciones | Aplicaciones | Salir

2DO. LA SOCIALIZACION A OTRAS EMPRESAS Y NUESTRO EQUIPO SOBRE NUESTRA EXPERIENCIA

Zoom Reunión Usted está viendo la pantalla de Amelia Bustamante Opciones de vista

Nuestro Compromiso

La sostenibilidad representa para la BVQ una estrategia empresarial que enmarca buenas prácticas a nivel interno y externo.

La BVQ es miembro del Pacto Global desde el 2017 y en su afán de ser protagonista y coadyuvador del ODS 5 es que emprende el esfuerzo en generar e implementar acciones en pro de la igualdad y empoderamiento de género, enmarcándolo como un eje estratégico para el logro de objetivos.

Estamos comprometidos para asegurar acciones en pro de los ODS, y es así que derivado de nuestro giro de negocio garantizamos que exista paso para el financiamiento social convirtiéndonos en un vehículo y conector dinamizador entre empresas y actores del mercado que deseen estar a la vanguardia de lo que el mundo hoy necesita.

BVQ
BOLSA DE VALORES DE QUITO
INVESTIR CON RESPONSABILIDAD

Zoom Reunión Usted está viendo la pantalla de Amelia Bustamante Opciones de vista

BVQ AALVAREZ Sophia Jarrin - Pacto... Amelia Bustamante Jacqueline Calvachi - ...

EJE	FASE I		FASE II	FASE III
	BRECHA DETECTADA	% Cubierto	Qué hacer	Cómo medirlo
LIDERAZGO Y ESTRATEGIA	Compromiso de los líderes	16%		
LUGAR DE TRABAJO	Salud, seguridad e higiene / Acceso servicios de salud	41%		
	Violencia, acoso y explotación			
	Reclutamiento	23- 30%		
	Desarrollo profesional y promociones			
	Licencia maternidad y paternidad			
	Balance vida y trabajo	10%		
MERCADOS	Política de No discriminación e igualdad de oportunidades	0%	OBJETIVOS / RESPONSABLES / TIEMPO / ACCIONES	Métricas (Tipo de programa) y (percepción de la métrica)
	Igualdad en la compensación			
	Apoyo a los padres y cuidadores			
	Desarrollo de productos y servicios con un enfoque de género	25%		
COMUNIDAD	Hogares de propiedad de mujeres			
	Desempeño de proveedores en igualdad de género	0%		
	Marketing Responsible			
	RSE, obras sociales, advocacy y alianzas para el apoyo de la igualdad de género	36%		

APLICABILIDAD DEL PROGRAMA TARGET GENDER EQUALITY EN LA BVQ

NUESTRO SITIO: levantamiento y ejecución de acciones correctivas para eliminar brechas.

Zoom Reunión Usted está viendo la pantalla de Paola Mora Opciones de vista

BVQ AALVAREZ Sophia Jarrin - Pacto... Paola Mora Amelia Bustamante

Grabando

Pacto Global
Red Ecuador
 TARGET GENDER EQUALITY
ONU MUJERES

Otorgan el presente certificado a:

BVQ BOLSA DE VALORES DE QUITO
GRANDES DECISIONES, GRANDES RESULTADOS

Por haber participado en la Primera Ronda del Programa Acelerador Target Gender Equality de Pacto Global de Naciones Unidas.

Ecuador

Chat

PAOLA LIEBOWITZ MORA a TODOS
Felicitaciones a las empresas y gracias por el gran trabajo realizado!

Sophia Jarrin - Pacto Global a Todos:
Felicitaciones a tod@s por el trabajo realizado!!! Gracias por su compromiso

Mariela Gomez a Todos
Gracias a Pacto por su apoyo al esfuerzo empresarial, en la construcción de espacios de crecimiento y desarrollo para las mujeres - Mariela Gómez, Moderna Alimentos

¿Quién puede ver sus mensajes? La grabación está disponible para todos los participantes.

Enviar a: Todos
Escribir mensaje aquí...

Por otra parte, se ha mantenido por 3 año consecutivo el **RING THE BELL** un evento de alta envergadura donde 82 bolsas a nivel mundial hacen sonar la campana de la Bolsa en pro de la igualdad de las mujeres impulsando el **ODS5**



EL CAMPANAZO DE IGUALDAD DE GÉNERO Es una iniciativa conjunta con el pacto global el SSE – y las Bolsas de Valores del Mundo que por Tercera ocasión se hace presente. Es importante mencionar que fue el evento de forma **HÍBRIDA** es decir tanto presencial como telemáticamente.

CAMPANAZO POR LA IGUALDAD 2022

Marketing Blog 11 Marzo 2022

La mañana del jueves, 10 de marzo de 2022, la Bolsa de Valores de Quito vibró con el "Campanazo por la Igualdad", en conmemoración del *Día Internacional De La Mujer*, resaltando la importancia de fortalecer desde el enfoque de género el

Charla sobre el empoderamiento y liderazgo

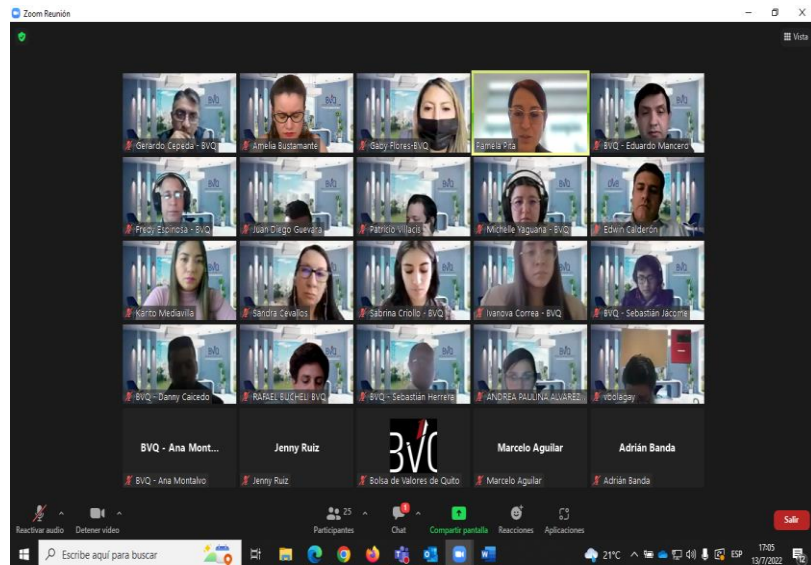
Pamela Pita, mujer empoderada y Líder fue la encargada de impartir la charla sobre el empoderamiento y liderazgo a nuestras mujeres y hombres de la BVQ.



Las mujeres muestran mismos niveles de ambición que los hombres, pero expresan **menos confianza** en alcanzar posiciones de alta dirección.



Por tal motivo es importante fortalecer sus capacidades, confianza, visión y protagonismo en cuanto forman parte de un grupo social, para impulsar cambios positivos en las situaciones en las que viven.



El empoderamiento en la mujer permite que se estimule una participación social activa que le lleva a experimentar un desarrollo positivo, en términos de atributos como competencia, madurez emocional, confianza en sí misma, persistencia, empatía y coraje.

Charla de LENGUAJE INCLUSIVO



Se capacito al personal en materia de lenguaje inclusivo.



Celebrando el Día Internacional de la Mujer a todas las mujeres BVQ



La BVQ pendiente de la mujer en su función de MADRES

Se celebró a cada una de las mamitas BVQ, mediante una un desayuno en el hotel Mercure y la entrega de un presente.



Adicional se envió en detalle a todas las mamitas que son esposas o madres de nuestros funcionarios.



La BVQ pendiente del hombre en su función de PADRE

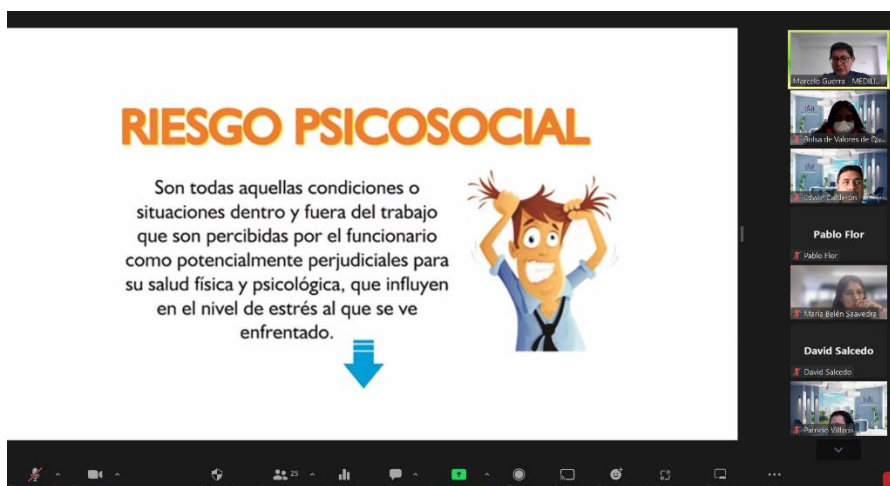
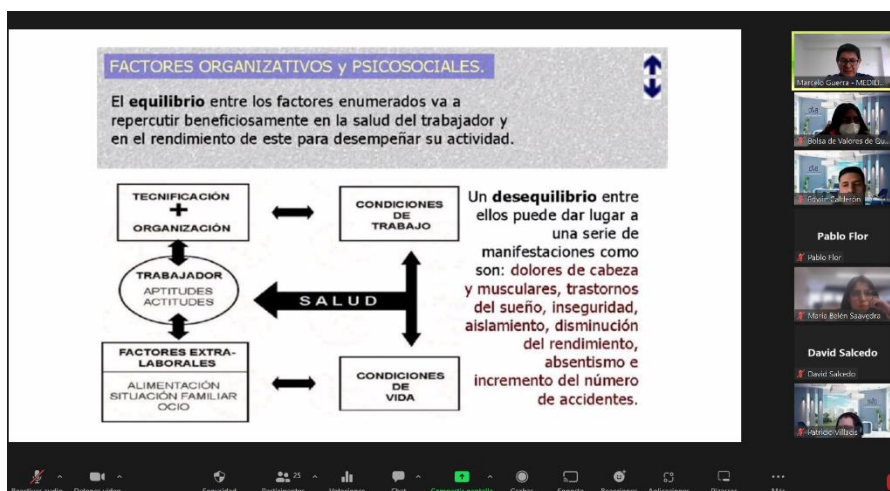
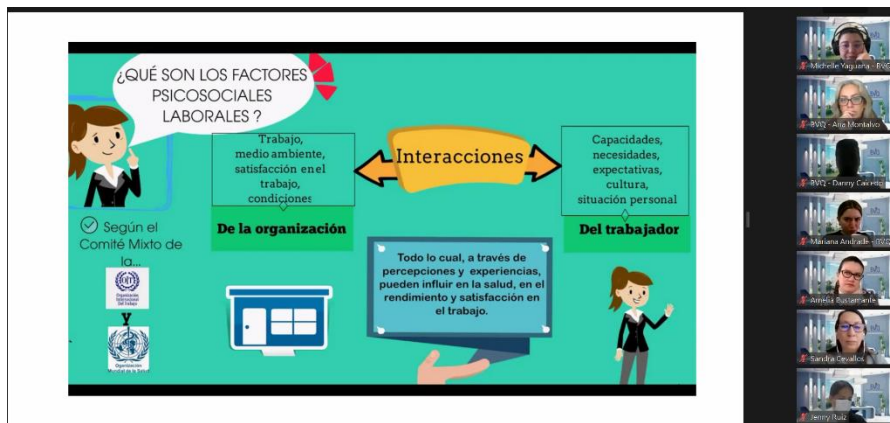
A los papitos de la BVQ, se les festejo con un delicioso desayuno que fueron enviados a sus domicilios, además se les entregó a todos los funcionarios un detalle para sus padres o esposos.

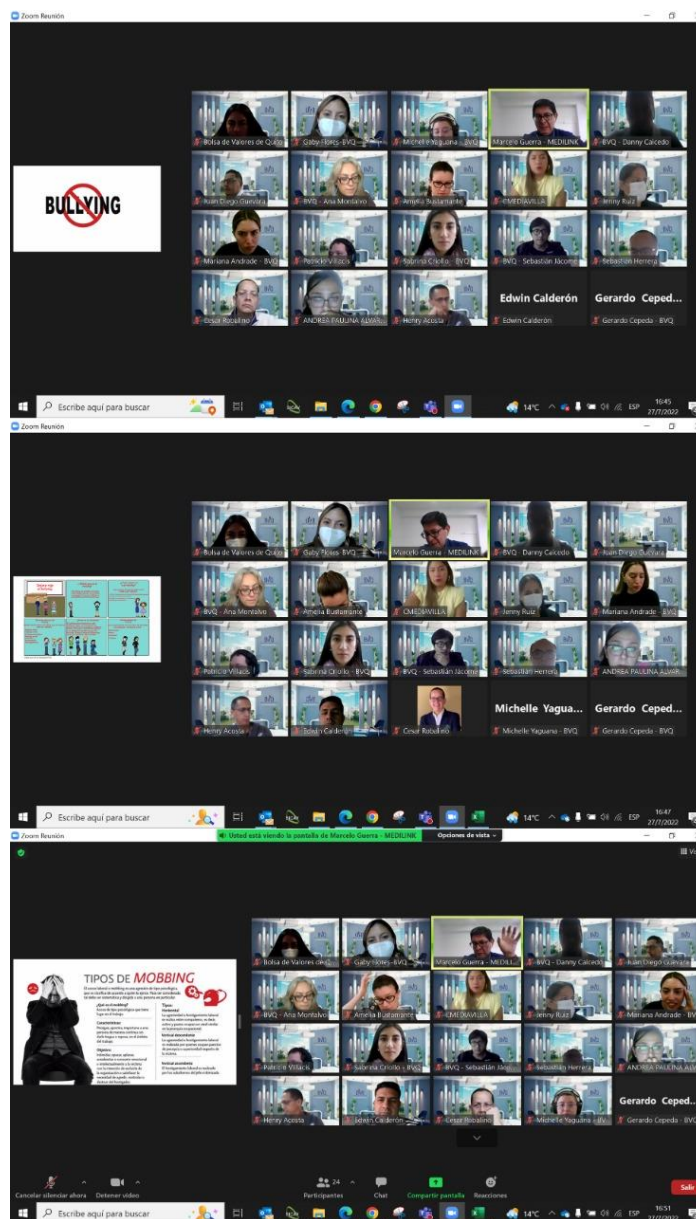


Charla sobre el acoso y violencia laboral

El mobbing o acoso laboral es la situación en la que una persona ejerce violencia psicológica, de forma sistemática y recurrente y por tiempo prolongado sobre otra persona en el lugar de trabajo, para aislarla, dañar su reputación, perturbar sus labores y lograr que finalmente acabe abandonando la empresa o puesto de trabajo.

El acoso laboral o mobbing es confundido con el síndrome del quemado, o burn-out. Sin embargo, no representan el mismo fenómeno. Burn-out significa 'estar quemado', o desgastado por circunstancias puntuales o características inherentes a la profesión o el trabajo, el cual genera en el trabajador una intensa demanda en el aspecto emocional.





0 casos de violencia infantil, intrafamiliar, educación sexual y prevención de drogas.



2. Estándares Laborales

ESTANDARES LABORALES



Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.



Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



Apoyar la erradicación del trabajo infantil.



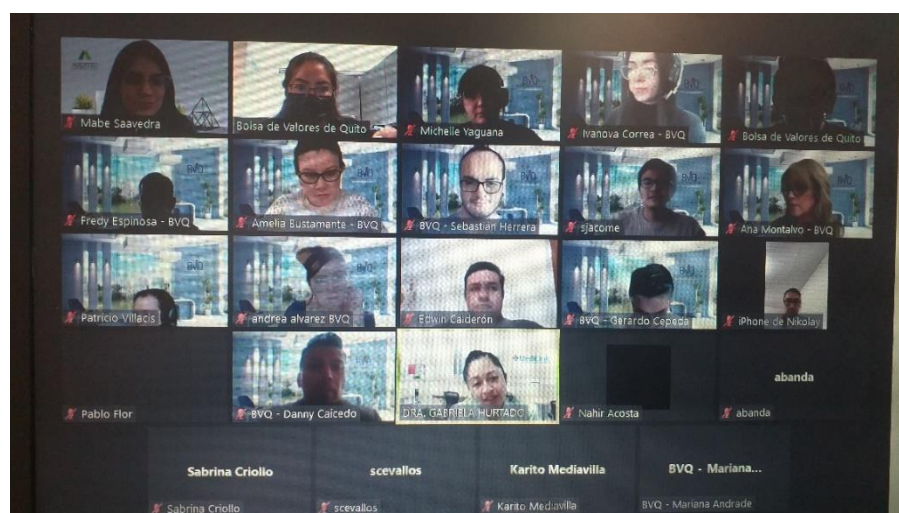
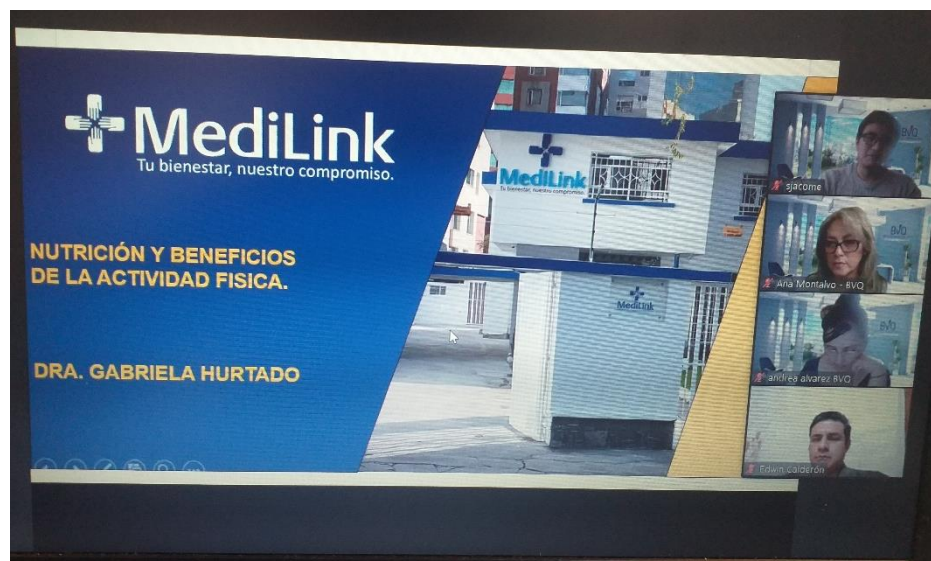
Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.

Estándares de Seguridad y Salud ocupacional



Charla de nutrición y beneficios de la actividad física.

La BVQ llevó a cabo una charla preventiva de nutrición y beneficios de la actividad física a los funcionarios de la BVQ con la finalidad de prevenir enfermedades crónicas.



Una buena alimentación y actividad física les permite descansar mejor, contrarresta el estrés y aumenta la sensación de bienestar general. Adicional ayuda en la prevención y tratamiento de enfermedades crónicas no transmisibles.

Exámenes Ocupacionales

Se llevó a cabo los exámenes en las instalaciones de la BVQ y el chequeo médico anual en las instalaciones del proveedor de servicios, a todos los funcionarios de la Institución.



Estimados Funcionarios:

Como parte de la gestión de Seguridad y Salud Ocupacional se realizarán los exámenes de laboratorio y el chequeo médico anual en el auditorio de la BVQ, los RX Lumbar se realizarán en la Central de Veris de la 12 de Octubre y en la Central de la Granados, a todos los funcionarios de la empresa.

La entrega de muestras para laboratorio será:

Días: jueves 14 y viernes 15 de octubre
Hora: 08h00 a 09h15

Los RX Lumbar iniciará:

Días: lunes 18 al jueves 21 de octubre
Hora: 08h00-10h00

Por favor presentar la cédula de identidad y estar en ayunas.
La agenda se les enviará por Outlook.



Nota: No olvides adquirir los envases para las muestras.

¡La BVQ te cuida!

PREPARACIÓN PREVIA- CHEQUEO OCUPACIONAL



La salud de tus TRABAJADORES es nuestro compromiso



PREPARACIÓN PREVIA A TUS EXAMENES

- 1.- El ayuno ideal es de 08 a 10 horas previos a la toma.
- 2.- El día anterior la última comida debe ser liviana y se debe evitar el consumo de alimentos fritos y embutidos.
- 3.- No hacer ejercicio fuerte el día antes ni horas antes de realizarse los exámenes de laboratorio.
- 4.- Si está tomando un medicamento o cualquier fármaco informar al laboratorista que le va a tomar la muestra.
- 5.- Si se encuentra en periodo de embarazo informar al laboratorista que le va a tomar la muestra.
- 6.- Si se encuentra en periodo de menstruación no tomar la muestra hasta que culmine el mismo e informar al laboratorista.
- 7.- Si tiene un ayuno de más de 12 horas, informar al laboratorista que le va a tomar la muestra.

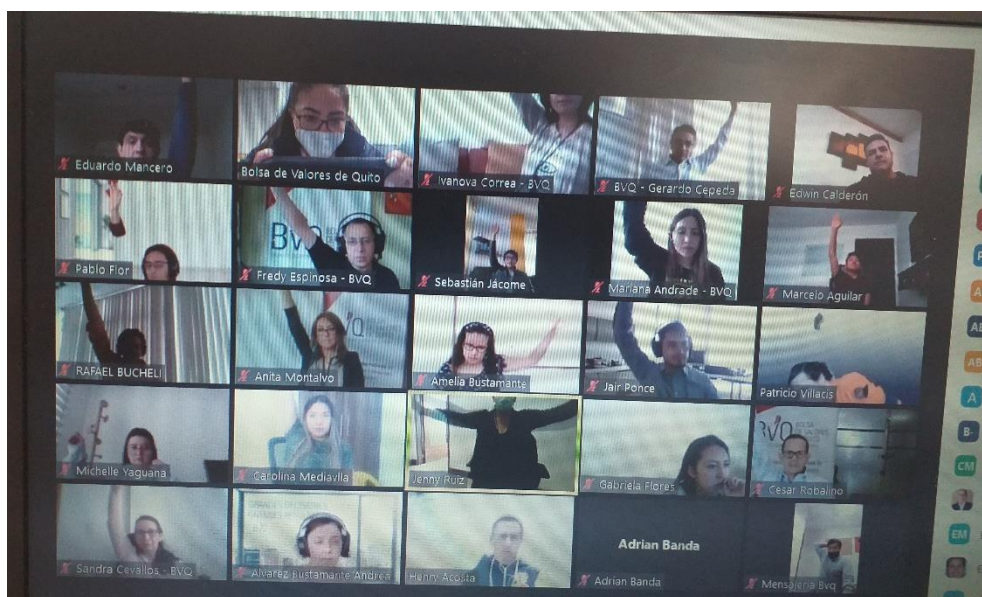


En VERIS te sientes bien ATENDIDO





Se han realizado **pausas activas** virtuales, son minutos importantes donde los funcionarios cambian de posición, esto evita muchas enfermedades que generan el estar en una misma posición durante 8 horas o más y ahora más en teletrabajo, la persona responsable de las pausas activas les invita hacer varios ejercicios y crea un momento de relax y esparcimiento.



Seguridad en el Trabajo

Sala de Desinfección

Se mantiene la sala de desinfección para los funcionarios de la BVQ, espacio donde se procede a realizar las pruebas PCR de Antígenos para COVID-19 con la finalidad de minimizar el riesgo de los contagios y proteger la salud del personal.



Desinfección de las instalaciones.

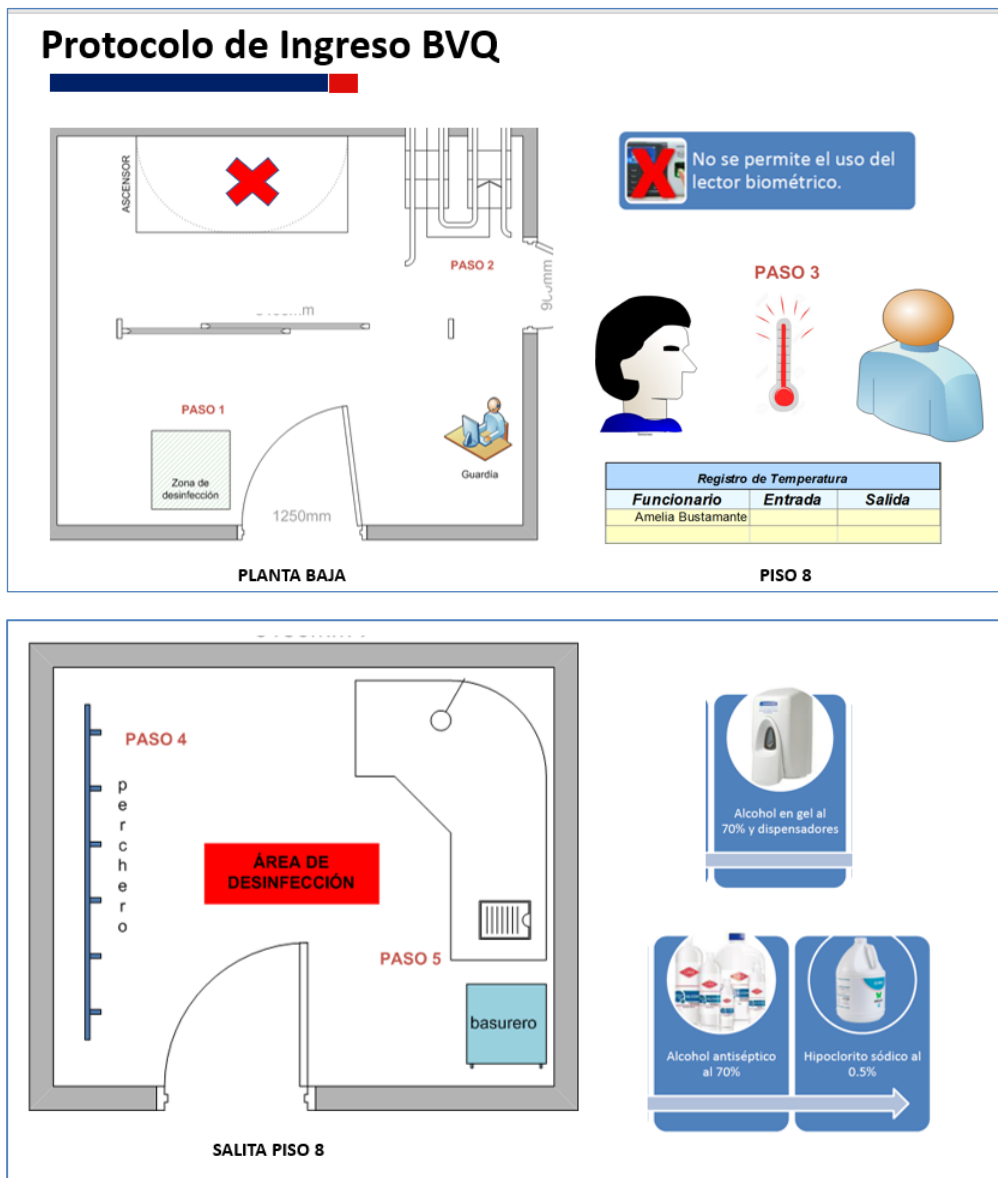
Se está llevando a cabo periódicamente la desinfección de las instalaciones de la empresa con el objetivo de evitar contagios masivos de COVID-19 en las oficinas de la empresa.



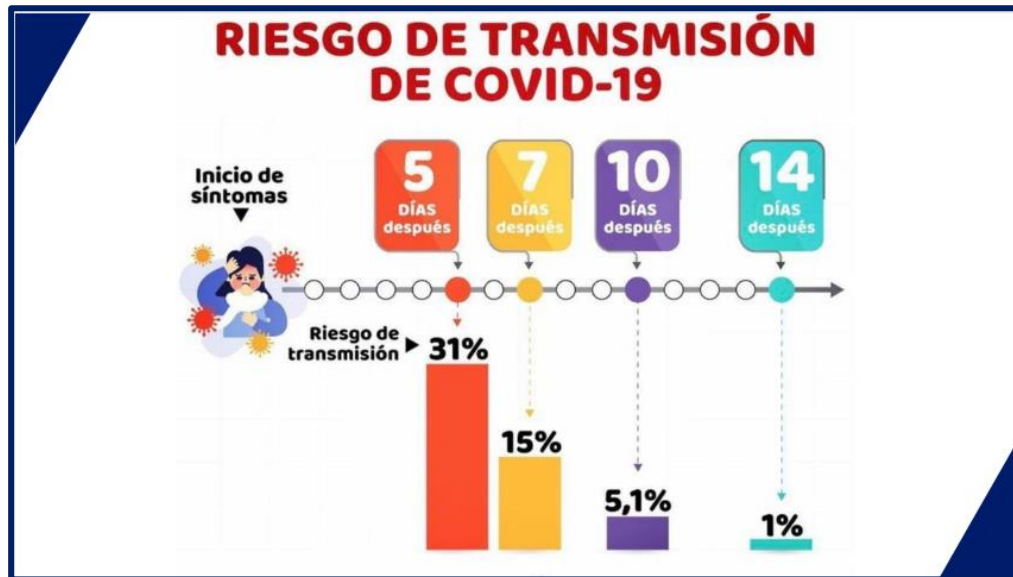
Protocolo de ingreso a las oficinas de la BVQ.

Continuamos con el protocolo de bioseguridad al antes de ingresar a las oficinas de la BVQ, como es la toma de temperatura, alcohol o gel para manos y desinfección de zapatos.

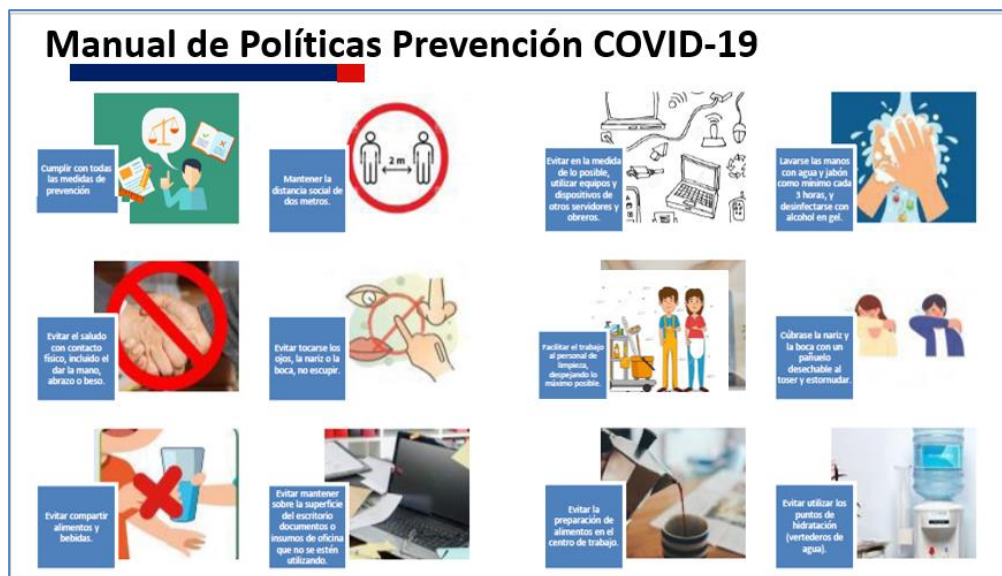
Protocolo de Ingreso BVQ



El uso de mascarilla sigue siendo obligatorio en las instalaciones de la empresa adicional se les recuerda mediante conversando con gerencia que los riesgos de transmisión de COVID-19, aún continúan y que debemos seguir cuidándonos.



Mantenemos nuestro Manual de Políticas y Protocolos para Prevenir el COVID-19, es un documento que describe todas las directrices que se deben tomar para prevenir el COVID19 en la BVQ.





Pruebas PCR

La BVQ realiza pruebas PCR a los empleados antes de regresar a trabajar en modalidad híbrida a las instalaciones de la empresa.



Estimados Compañeros,

La BVQ precautelando la seguridad y el bienestar de todos los funcionarios, se ha programado la aplicación de pruebas **PCR** en las centrales de Ecuamerican, el día **sábado 29 del presente mes.**



Horario:
07h00 a 09h00



ECUamerican
CENTRO DE ATENCIÓN AL CLIENTE

*Nota: Ecuamerican (Adjunto lista de sucursales)



De la misma manera se está realizando pruebas PCR de antígenos a los funcionarios e invitados que asistieron a eventos de forma presencial.



Encuesta sobre las vacunas y refuerzos contra el COVID-19 al personal BVQ

Se realizó una encuesta sobre el status de las vacunas contra el COVID-19 y posterior el seguimiento de la vacuna de refuerzo a todos los funcionarios de la empresa, con la finalidad de conocer y evaluar el estado de salud del personal y de sus familias.

Encuesta Vacunas COVID-19

Aracely Sánchez

Para Adrian Banda; Amelia Bustamante; Ana Montalvo; Andrea Alvarez; Aracely Sánchez; Carolina Mediavilla; César Robalino; Danny Caicedo; Eduardo Mancero; Edwin Calderon; Fredy Espinosa; Gabriela Flores; Gerardo Cepeda; y **20 usuarios más**

viernes 21/01/2022 10:06

Responder Responder a todos Reenviar

Estimados Compañeros:

Estamos realizando un seguimiento en cuanto al estatus de vacunación de todos los funcionarios, por tal motivo solicitamos su colaboración llenando la **encuesta** en el siguiente link hasta el lunes 24 de enero del presente año.

<https://forms.office.com/r/GWSYqQwKgV>

Gracias por su colaboración.

Saludos Cordiales,

BVQ
BOLSA DE VALORES DE QUITO

ARACELY SÁNCHEZ Analista Administrativa
 Av. Amazonas N21-252 y Carrión. Edificio Londres. Piso 8
 +593 2 3988 501
www.bolsadequito.com

GRANDES DECISIONES, GRANDES RESULTADOS

Cuidemos el medio ambiente. Por favor no imprima este correo si no es necesario.

La información contenida o adjunta a este mensaje es confidencial, reservada y está amparada por el secreto profesional; ésta es de uso exclusivo de su destinatario y no puede ser empleada, reproducida o divulgada por terceros no autorizados. Queda prohibida la difusión o publicación de esta información sin el consentimiento expreso y escrito de la BVQ. Cualquier opinión expresada en este mensaje, corresponde a su autor y no necesariamente al criterio de la BVQ. Si ha recibido este correo por error, agradecemos lo elimine de forma definitiva.

The information contained or attached to this message is confidential, reserved and protected by professional secrecy; This is for the exclusive use of its addressee and can not be used, reproduced or divulged by unauthorized third parties. The dissemination or publication of this information is prohibited without the express and written consent of the BVQ. Any opinion expressed in this message, corresponds to its author and not necessarily to the criterion of the BVQ. If you have received this email in error, we thank you for deleting it definitively.



Tips en Teletrabajo

Por parte de Recursos Humanos se realizó presentaciones virtuales a los funcionarios sobre tips para mejores prácticas en teletrabajo y las video llamadas.



TIPS PARA MEJORES PRÁCTICAS EN EL TELETRABAJO



1 CÁMARA ENCENDIDA

El contacto visual es necesario para un teletrabajo productivo y enriquecedor. El lenguaje corporal y las expresiones faciales logran una buena comunicación.



2 IMAGEN CORPORATIVA

Una buena imagen personal y corporativa permite destacarnos y diferenciarnos de otras empresas. Es importante cuidar nuestra imagen y vestuario en reuniones del teletrabajo.



3 CELULARES

El celular es nuestra herramienta de comunicación para mantener un teletrabajo óptimo, ya que ciertas tareas o requerimientos se realizan por medio de llamadas, mensajes, videoconferencias, etc. Es importante que el celular esté prendido, cargado y al alcance de las manos.

Recuerda que la comunicación es un medio para informar y comunicarte con tus compañeros de trabajo.



DONACIÓN DE EQUIPOS POR PARTE DEL AREA DE TECNOLOGIA

El área de TI entrego equipos como medidas de protección del ambiente.

Encuesta para medir el Clima Organizacional

En octubre 2021 se realizó la encuesta de Clima Organizacional, este es un insumo importante para identificar el nivel de satisfacción del clima en la BVQ y definir planes o estrategias que permitan mitigar las principales necesidades de los funcionarios. Es importante comparar los resultados con años pasados con esto se puede identificar qué acciones han sido más aceptadas y crear iniciativas dirigidas con un bien común.

COMPARTIVO ANUAL				
2017	2018	2019	2020	2021
70%	84%	85%	82%	82%

Los problemas de desconexión de nuestros colaboradores que se identificaron en la encuesta anterior, fueron trabajados en un plan de acción que arrojó resultados positivos, sin embargo todavía queda trabajo por hacer en ese tema. También la comunicación interdepartamental se ha visto afectada por los veinte meses de teletrabajo al 100% A partir de Octubre 2021 se estableció el modelo híbrido, en el que se combina teletrabajo y presencialidad según las actividades de cada empleado, y se han retomado los eventos presenciales, los que nos ayudaron a reencontrarnos y mejorar las relaciones interdepartamentales. Se sigue trabajando arduamente para mejorar la calidad del clima organizacional de la BVQ.



Plan De capacitación de la Bolsa de Valores de Quito.

“Programa Ejecutivo en Mercado de Valores e Inversiones”

La Bolsa de Valores de Quito preocupada por el desarrollo y la profesionalización de sus funcionarios y el futuro de la compañía inicio desde el 2020 incluyó a sus colaboradores al Diplomado “Programa Ejecutivo en Mercado de Valores e Inversiones” que lo realizan para el público en general en conjunto con la Universidad San Francisco de Quito y la Universidad del Espíritu Santo.



Se tiene programado incluir a tres nuevos colaboradores en este programa ejecutivo, con lo que llegaríamos a capacitar al **45%** de nuestros funcionarios, en materia bursátil, lo que aportará para su crecimiento profesional y permite a la Bolsa de Valores Quito generar un mejor servicio a nuestros stakeholders con el fin de que el Mercado de Valores Ecuatoriano se fortalezca y crezca.

Nuestros funcionarios se capacitaron durante 87 horas recibiendo una formación integral tanto teórica como práctica en materias bursátiles.

De todos los funcionarios que siguieron el curso nos complace informales que el **100%** ahora son Operadores de Valores certificados, aprobando el examen que lo certifica.

“Seminario BVQ”

La Bolsa de Valores de Quito como promotor importante en la capacitación de los actores del mercado de valores, realiza varios seminarios, donde se incluye a los empleados que requieren de este conocimiento según el plan de capacitación. Algunos de los cursos durante este período son:

SEMINARIO “ANÁLISIS DE DATOS PARA LA TOMA DE DECISIONES EMPRESARIALES”

Objetivos Generales del Curso

- Analizar información proveniente de las operaciones empresariales a través de las representaciones gráficas, tabulares y medidas descriptivas, que permitan caracterizar los individuos facilitando la toma de decisiones en un ambiente de riesgo e incertidumbre.
- Diseñar reportes y esquemas de visualización de resultados estadísticos a través de software y lenguaje computacional.

SEMINARIO “ANALÍTICA Y REPORTES FINANCIEROS CON POWER BI” - BVQ

Objetivo General del Curso

Proveer a los participantes del conocimiento y herramientas necesarias para el uso, manejo y aprovechamiento de los datos de su organización para la creación de estrategias competitivas y toma de decisiones, a través del uso de Microsoft Power BI, plataforma líder en analítica de datos.

SEMINARIO DE MATEMÁTICAS FINANCIERAS - BVQ

Objetivos Generales

1. Proporcionar a los participantes los conocimientos fundamentales sobre las matemáticas financieras al igual que las diferentes fórmulas utilizadas para los cálculos financieros relacionados con diferentes aspectos del mundo de los negocios y mercados financieros
 2. Fortalecer los conocimientos de los profesionales que laboran en el mercado financiero y comercial.
 3. Analizar casos específicos en donde se aplicarán las diversas fórmulas aprendidas, valorando su importancia desde la perspectiva de la toma de decisiones.
-

Diplomado IFRS "Deloitte"

La Bolsa de Valores de Quito, conociendo la importancia de preparar a su personal de manera técnica y profesional, apoya a sus funcionarios en Diplomados, como es el caso de temas como las NIIF, el que permitirá tener como parte de nuestro personal a un profesional calificado por la "Association of Chartered Certified Accountants" ACCA.

Deloitte.

Diplomado IFRS FULL

Incluye taller de preparación
para la certificación ACCA

Región Andina: Colombia (XXIII edición), Perú,
Ecuador y Venezuela - Vía Zoom

Información del diplomado

Una experiencia de aprendizaje única en su especialidad

Fecha	23 de agosto al 1 de noviembre de 2022
Horario	Martes, miércoles y jueves de 5:30 p. m. a 8:30 p. m. (hora de Ecuador)
Duración	92 horas

Con base de las recomendaciones de las gerencias de la Bolsa de Valores de Quito, se inició con la elaboración del Plan de Capacitación para todos los funcionarios de la institución, preocupados por el desarrollo y la profesionalización de cada uno de los mismos y el futuro de la compañía. **En el mes de enero de 2022, se inició la elaboración del presente plan con los estándares de calidad ISO 9001-2015, con base a la información recopilada de las calificaciones de desempeño de cada uno de los funcionarios.**

Comité paritario activo de la BVQ



El Comité Paritario es un grupo conformado por representantes de la Empresa y de los Trabajadores que, mediante la participación conjunta, desarrolla actividades relacionadas a contribuir en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, reuniéndose una vez al mes en donde se busca generar más y mejores condiciones de seguridad y salud ocupacional para todos los integrantes de la BVQ.

Como funciones principales están

1. Vigilar el cumplimiento de medidas de prevención de higiene y seguridad.
2. Realizar la inspección general de edificios, instalaciones y equipos, recomendando la adopción de las medidas preventivas necesarias
3. Instruir sobre la correcta utilización de equipos al personal.
4. Investigar causas de accidentes y enfermedades profesionales en la empresa.
5. Adoptar medidas de higiene y seguridad para la prevención de riesgos profesionales.
6. Promover la capacitación.





Ministerio del Trabajo

CERTIFICACIÓN

ORGANISMO PARITARIO

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Quito 20 septiembre 2021

En atención al trámite OP-2021-60699 ingresado por el señor ROBALINO AGUIRRE CESAR AUGUSTO, Representante Legal de la empresa BOLSA DE VALORES DE QUITO BVQ SOCIEDAD ANONIMA, referente a los registros de Organismos Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo con domicilio en el cantón QUITO, Provincia de PICHINCHA; la Dirección de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos del Ministerio del Trabajo, determina que, se ha cumplido con lo establecido en la normativa legal vigente, por lo que el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo se ha procedido a registrar en los archivos del sistema.

Atentamente,

Mgs. María Cecilia Peña Paz

Directora de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos

MINISTERIO DEL TRABAJO

Dirección: Av. República de El Salvador N34-183 y Suiza.
Código postal: 705057 / Quito Ecuador
Teléfono: 593-2 3814000 - www.trabajo.gob.ec



Actividades de Inclusión

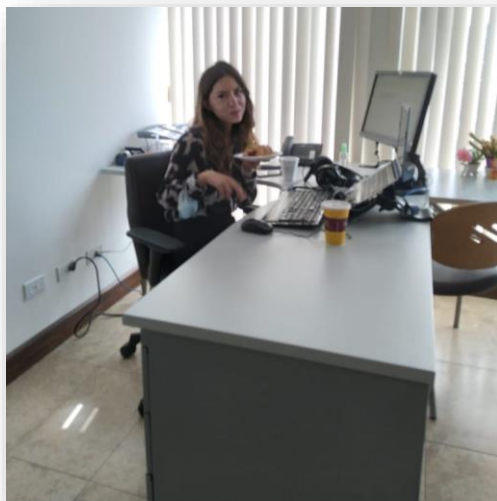
- **Celebración de Cumpleaños**

Cada mes celebramos el cumpleaños de los funcionarios de la BVQ, a través de juegos se va conociendo aspectos de los homenajeados del mes, se lea entrega un presente por parte de la empresa y al final se le canta el feliz cumpleaños.



- **Día de los Difuntos - Colada Morada**

Se entregó una deliciosa colada morada y guagua de pan a todos los funcionarios de la BVQ.



- **Día del hombre**

La BVQ también celebra el día del hombre a todos los funcionarios de la empresa y se les entrega un presente.





- **Utilidades Party**

La empresa junto con sus funcionarios disfruta de concursos, baile, bocaditos, juegos y mucha diversión por el trabajo y esfuerzo para obtener los resultados cada año.



Utilidades
PARTY

La tarde del miércoles 6, todos los funcionarios disfrutamos de concursos, baile, bocaditos, piñata, risas y mucha diversión.

- **Fiestas de Quito**

Celebramos la fundación de la ciudad de Quito, compartiendo todos juntos la buena música de la banda del pueblo y cocinando canelazo con el Chef.



- **Navidad Niños y funcionarios**

Se festejó la navidad para los niños de la BVQ, haciéndoles la entrega de un bono de Jugueton y unas deliciosas Donuts.



La navidad de los funcionarios de la BVQ lo celebramos en el Hotel Hilton Colón en una inolvidable velada y se entregó reconocimientos a los funcionarios por sus años de servicios en la Institución.



3. Medio Ambiente

MEDIO AMBIENTE



Mantener un enfoque preventivo que fortalezca el medio ambiente.



Fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.



Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

La BVQ, ofrece el entorno necesario para, la implementación de emisiones de bonos verdes, sociales, sostenibles.

- Campanazo Bono Sostenible Produbanco





- Campanazo **1er Bono de Género** Banco Pichincha emisor.



- Campaña Guía Bonos Verdes Sociales y Sostenibles / Guía para la generación de reportes de sostenibilidad para empresas emisoras del mercado de valores.



En este año se actualizó la versión de Guías de Bonos Verdes y sostenibles. . Éste es un insumo importante que impulsamos anualmente para el conocimiento dentro y fuera del país.



Primer Curso Corto de Finanzas Sostenibles en octubre de 2021



Somos miembros observadores del ICMA organismo que escribió los principios de bonos verdes y sociales.

Aprendiendo de los Blue Bonds



En junio fue el día mundial del medio Ambiente



4. Lucha contra la corrupción

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN



Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

CHARLA en anticorrupción



Mañana !!

Conferencia virtual | "Cultura de Cumplimiento, la más efectiva decisión de una empresa"

EXPOSITOR: Jorge R. Ferreira, Gerente Regional de Cumplimiento LATAM, Consultoría MoneyGram Internacional

21 de julio 2021 - 8:30hrs

Regístrate <https://bit.ly/COMPLIANCEBVQ21>



13 Me gusta

Con éxito se llevó a cabo la conferencia de Cultura de Cumplimiento donde **más de 300 personas alrededor del mundo participaron.**

Política Whistleblowing

Se mantiene monitoreo de manera trimestral del canal de confianza o comunicación de denuncias a nivel interno, es así que los funcionarios pueden denunciar actos de corrupción de haber existido, en este año tenemos **0 Actos de corrupción, o delito notificados**. En este 2021 se abrió el canal interno a un canal externo para Casas de Valores.



Quito, marzo 26 de 2021

Señores Miembros
Participes del Mercado de Valores
Presente. -

Uno de los ejes estratégicos de la Bolsa de Valores de Quito es tener buenas prácticas empresariales. A nivel interno desde el año 2019 hemos desarrollado un canal de confianza - Whistleblowing, mismo que representa un mecanismo por el cual, cualquier funcionario puede denunciar irregularidades, actos de corrupción, estafa, soborno entre otros delitos.

Con este antecedente y con miras al fortalecimiento del principio de transparencia del mercado queremos extender nuestro alcance del canal de confianza hacia el nivel externo.

En virtud de lo expuesto ponemos a disposición de todos los partícipes del mercado y/o grupos de interés – accionistas, el correo electrónico: lineaetica@bolsadequito.com o la exclusiva línea telefónica **02-2221333**, por cualquier vía señalamos que nuestro canal garantiza la protección de la identidad del denunciante, así como el control y seguimiento a los casos que se denuncien.

Es importante manifestar que toda denuncia recibida procederá conforme los respaldos que avalicen la misma.

Aprovecho la oportunidad para reiterarle mis sentimientos de alta consideración y estima.

Muy atentamente,



Jeffrey Illingworth
GERENTE GENERAL

}

PARTICIPACIÓN ACTIVA en impulsar el ODS 4 "Educación de Calidad"

Mantenemos charlas de Difusión Bursátil de manera integral con un segmento dentro de la capacitación abierta al público referente a Anticorrupción, Prevención de lavado de manera general pero fuerte y conciso. se hace referencia a negocios transparentes. Así también es importante ver que ahora por teletrabajo las capacitaciones también se desarrollan con estos temas de importancia.

PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO Y OTROS DELITOS

El lavado de activos es el proceso a través del cual los bienes de origen ilícito se integran al sistema económico aparentando haber sido obtenidos de forma lícita.

Los Sujetos Obligados CV – Bolsas cumplen con Controles direccionados al Conocimiento del Cliente entre otro tipo de debidas diligencias.

ANTICORRUPCIÓN

Es el abuso del poder público o privado delegado para obtener beneficios propios

- Transparencia Internacional es una ONG que anualmente mide la percepción de la corrupción en 180 países.
- Ecuador en América del Sur es el 3er. País más corrupto de la región
- Clave: Respetar las leyes y regulaciones anteponiendo los valores de los individuos.
- Casos emblemáticos: Glass – ExVicepresidente / Latam / Odebrecht / Walmart / Roll Roys – Pago de Sobornos.

INDICADOR DE CORRUPCIÓN 2018

Según el Centro de Estudios Latinoamericanos en el año 2018 el Ecuador se encuentra en el puesto 13/21 con una calificación de 75/100 de los países con alto nivel de corrupción y debilidad extrema en políticas anticorrupción.

Boletín Previendo BVQ y Capacitación a Casas de valores.

Mantenemos el documento que trata temas de antilavado, anticorrupción y llega a **más de 110 personas trimestralmente**, es difundido a nivel interno y externo. La BVQ cree en los negocios responsables con valores éticos definidos.

Más de 40 Boletines Digitales compartidos con los partícipes del Mercado de Valores.

La BVQ forma parte de la ALIANZA POR LA INTEGRIDAD.



Bolsa de Valores de Quito

3 de diciembre de 2021 · 🌐

Desde la Bolsa de Valores de Quito expresamos nuestro compromiso con la iniciativa [#AlianzaPorLaIntegridad](#). Por un país íntegro, transparente, sin corrupción.

[Alliance for Integrity](#) [#GIZEcuador](#) [#ElCambioEstáEnMí](#)



La BVQ está comprometida con los estándares internacionales del GAFILAT con medidas ANTILAVADO DE DINERO FINANCIAMIENTO AL TERRORISMO Y OTROS DELITOS.



Miembros del Comité de Ética y Gestión Responsable del Pacto Global RED-ECUADOR.

Desde enero de 2021 la BVQ fue elegida en Asamblea para que forme parte del Comité de Etica y Gestión Responsable del Pacto Global Red – Ecuador. Hemos tenido participación activa en el asesoramiento del levantamiento de: **CODIGO DE ETICA, POLITICA DE CONFLICTO DE INTERESES, MANEJO DE INFORMACIÓN PRIVILEGIADA, PROPUESTAS PARA REFORMAS DE ESTATUTOS, REGLAMENTO PARA EL COMITÉ DE ETICA Y GESTION RESPONSABLE.**

Objetivo: Desarrollar documentos sobre la base de igualdades y principios ético-morales y en relación a los Estándares de calidad del Pacto Global.

Atentamente

EQUIPO PACTO GLOBAL BVQ.